

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI
SANTA MARIA DI LICODIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE, AI SENSI
DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022 –
ANNO 2024**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 ha introdotto un nuovo Ordinamento professionale che prevede un sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, all'interno delle quali è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna Area, come descritta nell'Allegato G al medesimo CCNL;

VISTO l'art. 14 del CCNL del 2022, che:

- Al comma 1 prevede che ai dipendenti dell'Ente possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di inquadramento;
- Al comma 2 dispone che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati nel medesimo comma 2;

RICHIAMATA la Tabella A allegata al CCNL del 2022, recante la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, e il numero massimo di progressioni attribuibili a ciascun dipendente, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione;

DATO ATTO che:

- > L'art. 7, comma 4 – lettera c), del CCNL del 2022 demanda alla contrattazione decentrata integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 14, innanzi richiamato;
- > Con deliberazione n. 49 del 19.07.2023, la Giunta comunale ha preso atto che nella delegazione trattante del 28.06.2023, la parte pubblica e la parte sindacale hanno concordato l'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo di parte giuridica per gli anni 2019-2021 e, per effetto del parere favorevole reso dall'Organo di revisione con verbale n. 12 del 17.07.2023 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;

- > Gli articoli 22 e 23 del predetto CCDI di parte normativa detta i criteri generali per l'espletamento delle procedure selettive finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno delle Aree di classificazione introdotte dall'art. 14 del CCNL del 16.11.2022;
- > Con delibera di Giunta comunale n. 93 del 24.12.2025 è stato approvato il Regolamento per la definizione della disciplina di dettaglio per la realizzazione delle procedure selettive finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 7, comma 4 – lettera c) del CCNL 16.11.2022;
- > In data 23 dicembre 2024 si è proceduto alla stipula del CCDI di parte economica per l'anno 2024, con il quale sono state previste le procedure per le progressioni economiche finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" al personale del Comune di Santa Maria di Licodia, con contestuale finanziamento per una spesa determinata in un importo di € 12.000,00, da realizzare per una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% del complesso dei lavoratori in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione con arrotondamento all'unità inferiore;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per progressione economica all'interno delle Aree di classificazione, riservata al personale di ruolo del Comune di Santa Maria di Licodia e finalizzata all'attribuzione dei "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 del CCNL del 16.11.2022.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in ossequio a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura selettiva è disciplinata dalle disposizioni contenute nel comma 2 dell'art. 14 del CCNL del 2022 e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal Regolamento per la realizzazione delle procedure selettive finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 7, comma 4 – lettera c) del CCNL 16.11.2022

ART. 1 - POSIZIONI ECONOMICHE MESSE A SELEZIONE

1. Sono messe a selezione le posizioni economiche dei differenziali stipendiali distribuiti in misura proporzionale considerando il numero dei candidati per ciascuna Area di classificazione, fino a concorrenza delle risorse rese disponibili in contrattazione decentrata per l'anno 2024.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per la partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1° gennaio 2024, dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente del Comune di Santa Maria di Licodia, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio da almeno 24 mesi nella posizione immediatamente precedente presso l'Ente o le altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni o in posizione di distacco, comando, assegnazione temporanea o istituti analoghi presso le medesime Pubbliche Amministrazioni;

- b) Non aver beneficiato di altre progressioni economiche nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio 2024, data di decorrenza delle progressioni orizzontali attivate dall'Ente nell'anno 2024;
- c) Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio vengono considerati utili anche i periodi relativi a rapporti di lavoro svolti con contratto a tempo determinato nell'Ente o presso altra pubblica amministrazione del comparto nello stesso profilo professionale. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- d) Per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
- e) Non aver subito, nell'ultimo biennio, decorrente dalla data di attivazione della procedura di progressione orizzontale, un provvedimento disciplinare definitivo superiore alla multa.

2. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

3. Il personale in possesso dei requisiti richiesti che hanno presentato domanda di partecipazione partecipano alla selezione per l'attribuzione di uno dei differenziali stipendiali in relazione all'Area di inquadramento professionale posseduta alla data di decorrenza della progressione.

4. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno pervenire entro il termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, con le seguenti modalità:

- a) presentate in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Santa Maria di Licodia dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13,00;
- b) a mezzo posta elettronica certificata, da inviare al seguente indirizzo: PEC: protocollo@pec.comune.santamariadilicodia.ct.it

2. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

3. Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa o recare nell'oggetto della PEC la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica per l'anno 2024 all'interno dell'Area _____" (*Riportare l'Area di inquadramento del candidato*).

ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

1. Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita e codice fiscale;

- b) L'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) Area di inquadramento e settore di assegnazione nell'anno 2024;
- d) Il possesso di titoli di studio, anche superiori a quelli richiesti per l'accesso all'area di inquadramento di appartenenza;
- e) Attestati di formazione professionale in relazione a corsi di formazione inerenti alle attività e funzioni del Comune (esclusi i corsi per la formazione obbligatoria), frequentati presso Enti ed istituti di formazione riconosciuti a livello regionale o nazionale ai sensi di legge e che prevedano il superamento di un test finale.

2. Le domande che presentano delle mere imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva e successivamente integrate a chiarimento su richiesta dell'Ufficio Personale.

ART. 5 – SISTEMA DI VALUTAZIONE

1. L'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene mediante procedura selettiva, distinta per aree di classificazione, nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) Valutazione della prestazione individuale ovvero la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, quando in uno degli anni del triennio di riferimento, a causa di assenza dal servizio, non siano presenti valutazioni a copertura dell'intera annualità;
- b) Esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende il livello di esperienza professionale raggiunto tramite l'anzianità di servizio.
- c) Capacità culturali e professionali. In tale ambito si fa riferimento ai titoli culturali posseduti dal candidato e ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area di classificazione di appartenenza. In tale ambito sono valutati i titoli formativi acquisiti nel triennio di riferimento della procedura di valutazione (2021 – 2023), a seguito partecipazione a corsi di formazione inerenti alle attività e funzioni del Comune (esclusi i corsi per la formazione obbligatoria), frequentati presso Enti ed istituti di formazione riconosciuti a livello regionale o nazionale ai sensi di legge e che prevedano il superamento di un test finale.

2. Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri di valutazione riportati al precedente comma, a valere per tutte le Aree di classificazione, sono così ponderati:

| Area di inquadramento | Valutazione performance individuale (Punteggio max conseguibile) | Esperienza professionale (Punteggio max conseguibile) | Capacità culturali e professionali (Punteggio max conseguibile) | Punteggio massimo raggiungibile |
|-------------------------------------|--|---|---|---------------------------------|
| Area degli Operatori | Punti 60 | Punti 30 | Punti 10 | Punti 100 |
| Area degli Operatori esperti | Punti 60 | Punti 30 | Punti 10 | Punti 100 |
| Area degli Istruttori | Punti 60 | Punti 30 | Punti 10 | Punti 100 |
| Area Funzionari e Elev. Qualificaz. | Punti 60 | Punti 30 | Punti 10 | Punti 100 |

3. La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione si effettua in base ai criteri stabiliti dal Regolamento per la realizzazione delle procedure selettive finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 24.12.2025 e mediante la compilazione della scheda di valutazione di cui **all'Allegato B** al presente avviso di selezione.

4. Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al 3% di quello ottenuto in applicazione dei criteri indicati al comma precedente. Tale punteggio è definito in modo graduale in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica ottenuta.

Art. 6 – GRADUATORIE DI MERITO

1. Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni Area di classificazione, formata sulla base del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione. Le graduatorie di merito vengono predisposte per ciascuna Area di classificazione di cui all'Ordinamento professionale introdotto dal CCNL del 1611.2022.

2. La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'Area professionale di appartenenza in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di differenziali determinato in base alle risorse disponibili.

3. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area professionale (ex classificazione in categorie) viene ripartito per ogni Area professionale in proporzione al numero di dipendenti assegnato alla stessa, fino a concorrenza delle risorse rese disponibili in contrattazione decentrata per l'anno 2024, fermo restando che il numero complessivo dei differenziali per ogni Area di classificazione non può essere superiore al 50% del personale avente diritto.

4. L'idoneità al riconoscimento del differenziale stipendiale avviene al raggiungimento del punteggio non inferiore all'80% del punteggio assegnato alla performance individuale, determinato in base alla media delle valutazioni ottenute nel triennio di riferimento.

5. A parità di punteggio la preferenza va al dipendente in possesso della maggiore anzianità nel livello retributivo posseduto e, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità anagrafica.

6. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dal 1° gennaio dell'anno 2024, corrispondente all'esercizio in cui il contratto collettivo decentrato integrativo, che le ha previste e finanziate, è stato sottoscritto. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale avente diritto a tale data.

7. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile esclusivamente per i posti previsti per ciascuna Area interessata dal presente avviso.

8. L'approvazione delle graduatorie di merito è formalizzata con determinazione dirigenziale del Responsabile del Settore competente nella gestione del personale. La stessa sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

9. La pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella Home page e al link "Bandi di concorso" del portale web www.comune.santamariadicodicia.ct.it – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

ART. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e s.m.i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679.

ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo di parte normativa e nel Regolamento per la realizzazione delle procedure selettive finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Santa Maria di Licodia, lì 02.07.2026

Il Responsabile del Settore per la gestione delle risorse umane
Dott.ssa Valentina Conti Bellocchi

