

ALLEGATO "B"

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE
AREE DI CLASSIFICAZIONE ANNO 2024**

(art. 14 – comma 2) – CCNL 16.11.2022)

Cognome		Nome	
Area e data di attribuzione		Posizione economica e data di attribuzione	
Servizio e Ufficio		Profilo professionale	
Valutazione della performance individuale			
A. LIVELLO DI PERFORMANCE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 60
<p>Il punteggio della performance individuale, in base alla media del punteggio assegnato nella valutazione di performance individuale nel triennio precedente all'anno in cui viene finanziata la procedura dell'istituto, viene attribuito mediante una scala di corrispondenza fino ad un massimo di 60 punti, come di seguito indicato. Nel caso in cui un dipendente non sia stato valutato in uno di tali anni, si farà ricorso alle ultime tre valutazioni disponibili.</p>			
1° ANNO	2021	Punteggio ottenuto	
2° ANNO	2022	Punteggio ottenuto	
3° ANNO	2023	Punteggio ottenuto	
		PUNTEGGIO TOTALE	
		MEDIA DEL TRIENNIO	
	MEDIA VALUTAZIONE DEL TRIENNIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
	DA 90/100 A 100/100	60	
	DA 85/100 A 89,99/100	50	
	DA 80/100 A 84,99/100	40	
	FINO A 79,99	0	
B. ESPERIENZA PROFESSIONALE			
B. ESPERIENZA PROFESSIONALE		Punteggio massimo attribuibile	Punti 30
<p>Per "esperienza professionale" si intende il livello di esperienza professionale raggiunto tramite l'anzianità di servizio. Sono inclusi nel computo i periodi di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato, in posizione di distacco, comando, assegnazione temporanea o istituti analoghi, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.</p>			
Per ciascun anno di servizio nella medesima area di inquadramento e profilo professionale o equivalenti.		<i>Punti 6 per ogni anno fino ad un massimo di 30 punti</i>	
<p><i>Ai fini del calcolo del punteggio, il totale dei giorni di servizio maturati dal/dalla candidato/a è rapportato ad una annualità composta da 365 giorni. Le frazioni di anno verranno calcolate in proporzione, senza arrotondamenti.</i></p>			
Periodo di riferimento			Punteggio assegnato

C. CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI		
	Punteggio massimo attribuibile	Punti 10
In tale ambito si fa riferimento ai titoli culturali posseduti dal candidato e ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'Area di classificazione di appartenenza.		
a) Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (Quinquennale).	<i>Punti 1</i>	
b) Laurea triennale	<i>Punti 2</i>	
c) Laurea Magistrale (Si intendono i due anni di specializzazione)	<i>Punti 3</i>	
d) Laurea a ciclo unico	<i>Punti 5</i>	
Sono valutati, altresì, i titoli formativi acquisiti nel triennio di riferimento della procedura di valutazione (2020 – 2022) a seguito partecipazione a corsi di formazione inerenti alle attività e funzioni del Comune (esclusi i corsi per la formazione obbligatoria), frequentati presso Enti ed istituti di formazione riconosciuti a livello regionale o nazionale ai sensi di legge e che prevedano il superamento di un test finale. E' attribuito 1 punto per ogni corso fino ad un massimo di 4 punti		
ANNO DI RIFERIMENTO		ATTESTATI
1° ANNO	2021	
2° ANNO	2022	
3° ANNO	2023	
TOTALE		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	PUNTEGGIO
A) Valutazione del livello di performance	
B) Esperienza Professionale	
C) Capacità Culturali e Professionali	
TOTALE	

ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punteggio aggiuntivo	Punti 3
Al personale che da più di sei anni non ha conseguito nessuna progressione economica, considerando anche la disciplina preesistente di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, viene attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore al 3% di quello ottenuto in applicazione della metodologia indicata nella tabella precedente.		
Tale punteggio è definito in modo graduale in		

relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica ottenuta, come di seguito indicata.	Punteggio Max 3		
Anzianità da 6 a 7 anni	1%		
Anzianità da 7 a 8 anni	2%		
Anzianità superiore a 8 anni	3%		
Periodo di riferimento	Punteggio assegnato	Totale	

TABELLA RIASSUNTIVA	PUNTEGGIO
D) Valutazione del livello di performance	
E) Esperienza Professionale	
F) Capacità Culturali e Professionali	
A) Punteggio aggiuntivo ex art. 14 comma 2 – lettera f) del CCNL 16.11.2022	
TOTALE	

Data Valutazione _____

Firma del Responsabile del procedimento

Firma del dipendente per presa visione
